

ירושלים, ה' בטבת התשפ"ג
29 בדצמבר 2022
חוזר הע - כללי הסכם
2022-1-21

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: סטודנטים במגזר הציבורי- הסכם קיבוצי מיום 27.12.2022

הסכם קיבוצי מיום 27.12.2022

ביום 27.12.2022 נחתם הסכם קיבוצי במטרה לשפר את פוטנציאל ההעסקה של סטודנטים בשירות המדינה, ע"י עדכון מתווה מספר שעות העבודה של הסטודנטים.

החל מיום 01.01.2023, סטודנט אשר לא עבד בחודש מסוים או יותר במהלך שנה קלנדרית את מלוא שעות העבודה כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם) (להלן: "המסגרת החודשית"), יוכל, בכפוף לאישור הממונה הישיר שלו, לעבוד באחד החודשים העוקבים באותה שנה קלנדרית, ומעבר למסגרת החודשית בכל חודש עוקב, מספר שעות נוסף, כמפורט ובכפוף לאמור להלן:

- (א) לגבי סטודנט שנקלט לעבודה במהלכו של חודש מסוים יחולו ההוראות שבסעיף זה החל מתחילת החודש העוקב לחודש תחילת העסקתו.
- (ב) מספר השעות הנוסף כאמור לא יעלה על ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית ובין מספר השעות שעבד בכל חודש רלוונטי (להלן: "יתרת השעות מהמסגרת" או "היתרה").
- (ג) סטודנט שמועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-120 שעות בכל חודש עוקב, וסטודנט שמועסק במסגרת של עד 120 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-150 שעות בכל חודש עוקב.
- (ד) בחודש שבו דיווח הסטודנט על יום היעדרות עקב חופשה או יום בחירה, לא ייעשה שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה. אולם, בחודש בו דיווח הסטודנט על יום היעדרות לרגל בחינה, או על יום היעדרות עקב מחלה, ניתן יהיה לעשות שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה.
- (ה) יובהר, כי סטודנט יוכל לעבוד את יתרת השעות מהמסגרת בחודש עוקב אחד או במספר חודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית.
- (ו) למען הסר ספק, יתרת השעות מהמסגרת שנצברה בשנה קלנדרית מסוימת תעמוד רק באותה שנה קלנדרית, כלומר יתרת השעות מהמסגרת מתאפסת בתחילת כל שנה קלנדרית.
- (ז) מובהר כי שעות בהן עבד סטודנט מתוך היתרה, מעבר למסגרת החודשית בחודש מסוים, יופחתו מהיתרה אותה ניתן לבצע באותה שנה קלנדרית.

(ח) מובהר, כי אין בהסכם זה כל שינוי במספר שעות העבודה של סטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (מסגרת חודשית של עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם), מעבר לאפשרות לעבוד בחודש או בחודשים מסוימים את יתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף זה.

(ט) לעניין חישוב דמי חופשה לסטודנטים, מקום בו במסגרת החודשים הקובעים לעניין חישוב דמי חופשה, עבד הסטודנט שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית, יילקחו בחשבון שעות העבודה של הסטודנט שהסכום המקסימלי המצטבר שלהם הוא סך שעות המסגרת החודשית של הסטודנט במכפלה של שלוש. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור, בכל מקרה תשלום דמי החופשה לא יפחת מהתשלום לפי הוראות סעיף 10(ב)(2) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

דוגמא א: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 96 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 46 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-120 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ב: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ג: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מחודש מאי. בחודש יוני הסטודנט עבד 100 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יוני על 90 שעות. בחודש יולי הסטודנט עבד 140 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יולי על 70 שעות. הסטודנט יוכל במהלך החודשים אוגוסט עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ד: אם לסטודנט שהמסגרת החודשית שלו היא 120 שעות, ובחודשים הקובעים לחישוב דמי החופשה, עבד הסטודנט חודש אחד 150 שעות, חודש שני 150 ובחודש השלישי 70, אזי לצורך חישוב דמי החופשה יובאו בחשבון סה"כ 360 שעות: 3×120 . בחודש הראשון יובאו בחשבון רק 120 שעות, בחודש השני יובאו בחשבון רק 120 שעות ובחודש השלישי יובאו בחשבון 120 שעות (70 שעות שבוצעו בפועל בחודש השלישי, ועוד 50 שעות מתוך 60 השעות שבוצעו מהיתרה בחודשים הראשון והשני).

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה

